

Pressemappe – Langversion

Angelika Gaßmann – Offboarding-Expertin

1 | Profil

Angelika Gaßmann gehört zu den prägenden Stimmen für Übergänge im Arbeitsleben und insbesondere für das Offboarding in den Ruhestand. Ihre Arbeit verbindet strukturelle Klarheit, systemische Prozessgestaltung und eine machtsensible Haltung, die Menschen ebenso ernst nimmt wie Organisationen. Seit vielen Jahren begleitet sie Führungskräfte, Teams, Verbände, kirchliche Organisationen und Einrichtungen der Sozialwirtschaft durch Übergänge – dort, wo Abschiede, Umbrüche und Neuorientierungen anstehen. Dabei versteht sie Übergänge nicht als Randthema, sondern als kritische Orte organisationaler Wahrheit.

2 | Haltung & Leitgedanken

„Übergänge sind empfindliche Orte. Sie zeigen, was war, fordern das Loslassen und öffnen, was möglich wird.“

Dieses Verständnis prägt Gaßmanns gesamte Arbeit. In Übergängen verdichten sich Fragen von Verantwortung, Beziehung, Macht und Identität. Es sind Momente, die Räume benötigen, in denen Menschen sprechen und gehört werden können.

3 | Arbeit in sensiblen Kontexten

Neben ihrer Tätigkeit in Unternehmen und Verbänden arbeitet Angelika Gaßmann seit vielen Jahren in kirchlichen Aufarbeitungskommissionen, Betroffenenvertretungen und Gremien, in denen strukturelle Verantwortung, Machtfragen, Verletzlichkeit und Vertrauen eine zentrale Rolle spielen. Diese Arbeit prägt ihre Haltung: Ambivalenzen auszuhalten, Macht sichtbar zu machen und sichere Räume zu gestalten.

4 | Offboarding in den Ruhestand

Gaßmann zählt zu den ersten Expertinnen in Deutschland, die den Übergang in den Ruhestand als strategisches, kulturelles und emotionales Kernthema etabliert haben. Mit eigenen Modellen – darunter der Übergangslotse und die Staffelstab-Methode – hat sie Werkzeuge geschaffen, die Offboarding-Prozesse strukturiert, menschlich und umsetzbar machen.

5 | Themenschwerpunkte

- Übergänge im Arbeitsleben
- Offboarding in den Ruhestand
- Wissenstransfer & Nachfolgeprozesse
- Würdezentrierte Gespräche
- Machtsensible Organisationskultur
- Prozessbegleitung in sensiblen Kontexten

6 | Pressestatement

„Offboarding in den Ruhestand ist kein organisatorischer Formalakt. Es ist ein Moment der Wahrheit – für Menschen und Organisationen.“

„Wenn Übergänge gut gestaltet sind, entsteht Zukunft. Wenn sie schlecht gestaltet sind, entstehen Brüche.“

„Nicht alles lässt sich lösen. Aber vieles lässt sich halten – und gemeinsam gestalten.“

7 | Publikationen

Praxiswissen Offboarding – Übergänge gestalten, Wissen sichern, Würde bewahren

Schäffer-Poeschel Verlag | Erscheinung: 14.11.2025

Offboarding – Fach- und Führungskräfte verlassen die Organisation

Lambertus Verlag

8 | Kurzvita

Angelika Gaßmann ist Offboarding-Expertin, Organisationsentwicklerin und Fachbuchautorin. Sie begleitet Organisationen, Verbände, kirchliche Einrichtungen und Aufarbeitungskommissionen in sensiblen Übergängen und Veränderungsprozessen. Ihre Arbeit verbindet Klarheit, machtsensible Prozessgestaltung und eine Haltung, die Menschen ernst nimmt.

9 | Kontakt

www.pe-gassmann.de

LinkedIn: www.linkedin.com/in/angelika-gassmann

(Foto: © Angelika Gaßmann)